

Questionario Autovalutazione Superlavoro			Punteggio	
Destinatari		Domanda	 <input type="checkbox"/> 0	 <input checked="" type="checkbox"/> 1
1.	Dirigenti, Quadri, Soci	La tua remunerazione (salario, gratifiche, benefit, compartecipazione agli utili) è decisamente più alta di quella del personale tecnico-esecutivo?	Esistono figure tecnico-esecutive più gratificate economicamente	Sì
2.	Dirigenti, Quadri, Soci	Il tuo carico di lavoro è...	Superiore a quello di altri "pari grado"	Superiore a quello di chi ha incarichi puramente tecnico-esecutivi
3.	Dirigenti, Quadri, Soci	È dimostrato il peso della tua voce sulle scelte strategiche aziendali?	No	Sì
4.	Dirigenti, Quadri, Soci	Oltre all'incarico dirigenziale, hai anche contemporanei incarichi tecnico-esecutivi?	Sì	No
5.	Tutti	Nel tuo lavoro, esprimi solamente le tue reali attitudini e sei perfettamente formato per il tuo ruolo?	Mi si richiede di esprimere anche competenze e attitudini che non possiedo	Sì
6.	Tutti	Devi chiedere a qualcuno le informazioni che ti servono per portare avanti il tuo lavoro, oppure tali informazioni sono immediatamente a tua disposizione?	Devo recuperare di volta in volta le informazioni che mi servono per lavorare	Sono immediatamente a mia disposizione
7.	Tutti	La tua autorità è allineata con la tua responsabilità? Hai l'autorità per governare i processi che ti sono affidati?	No	Sì
8.	Tutti	Sei insostituibile? Aziendalmente, esistono cose che solo tu sai, o puoi, fare?	Sì	No, ho almeno un collega di pari competenza che può subentrarmi se necessario
9.	Tutti	Attraverso il lavoro, che sogno stai realizzando?	Quello di qualcun altro	Il mio
10.	Tutti	Di che natura sono le tue soddisfazioni?	Sollievo per il superamento delle ricorrenti difficoltà nell'esercizio dell'attività aziendale	Gioia per il conseguimento di parti del mio sogno, gratificazione per il riconoscimento del mio merito
11.	Tutti	La tua remunerazione (salario, gratifiche, benefit, compartecipazione agli utili) è adeguata al tuo carico di lavoro e alle tue responsabilità?	No	Sì
12.	Tutti	Il tuo carico di lavoro è...	Oltre le 50 ore-settimana	Entro le 50 ore-settimana
13.	Tutti	Lavori nel week-end?	Regolarmente	Occasionalmente
14.	Tutti	Al di là delle mie scelte esistenziali, potrei conciliare il perfetto svolgimento di tutti gli incarichi a me affidati con un normale sviluppo della mia vita extra-lavorativa?	No	Sì
15.	Tutti	L'azienda è in costante osservazione e miglioramento dei propri processi, ad esempio attraverso un Sistema Gestione Qualità certificato?	No	Sì
16.	Tutti	Con che tipo di problemi si confronta l'azienda?	Sempre con gli stessi problemi	Progressivamente, i problemi di un certo tipo sono via via affrontati e risolti, e se ne manifestano di nuovi
17.	Tutti	I decisori aziendali hanno una strategia di gestione...	Autoreferenziale	Basata sulle metodologie riconosciute
18.	Tutti	In che modalità si pongono i decisori aziendali rispetto alle istanze dei collaboratori?	Occasionale ascolto, decisione unilaterale	Sollecito di feedback, costante ascolto e aggiustamento in dialogo

SCORE

Tipo di mansione	Patologico	Critico	Tollerabile
Dirigenti, Quadri, Soci	da 0 a 9	da 10 a 13	da 14 a 18
Incarichi tecnico-esecutivi	da 0 a 7	da 8 a 10	da 11 a 14

Se sei in condizione patologica o critica, potrebbe giovarti leggere "Il Canarino nella Miniera", acquistabile su Amazon al seguente link: <https://www.amazon.it/canarino-nella-miniera-Cesare-Brizio/dp/8830622036>